

# Teamontwikkeling

## M1 Los zand

**Behoeft team:** Veiligheid

**Gedrag naar Leider:** Afhankelijk

### Verbinder

- Helder zijn over bedoeling, structuur en verwachtingen.
- Doelen stellen.
- Commitment creëren: uitspraken over 'willen' krijgen.
- Gemopper uitdiepen en bespreken.
- Bemoedigen.
- Stimuleren van onderling aanspreken en uitspreken.
- Leren committeren aan gemaakte afspraken.
- Samen tijd doorbrengen: formeel en informeel.

### Leren als team

- Omgaan met feedback.
- Afspraken maken en nakomen.

### Hoe belemmer je het team in M1?

#### Verkleiner

- Opdrachten, bevelen geven.
- Goed-fout denken.
- Status van leidinggevende benadrukken.

#### Redder

- Uitzonderingsposities toestaan.
- Oververantwoordelijk zijn.

## M2 Sub groepjes

**Behoeft team:** Sturing

**Gedrag naar Leider:** Uitdagen

### Verbinder

- Sturen op taak en relatie.
- Patronen en effect in interactie benoemen.
- Kaders stellen en motiveren.
- Intervenieren op proces en procedure.
- Onderwerpen en spanningen uitdiepen.
- Aandacht brengen naar groepsniveau i.p.v. subgroepsniveau: "Hoe willen we als groep werken?"
- Creëren gevoel van verbondenheid en uniciteit door met elkaar eigen waarden en normen te formuleren.

### Leren als team

- Reflecteren.
- Kunnen denken vanuit groepsbelang.
- Empathie.

### Hoe belemmer je het team in M2?

#### Verkleiner

- Ik-jij verschil benadrukken.
- Beschuldigen.
- Verdedigen: ja, maar...

#### Redder

- Blijven uitleggen.
- Conflicten vermijden, alles blijven oplossen.

## M3 Gesloten groep

**Behoefte team:** Coaching

**Gedrag naar leider:** Onafhankelijk

### Verbinder

- Reageren i.p.v. voortouw nemen. Kijken en faciliteren.
- Coachen interactie: aanspreken, helpen, corrigeren.
- Back up: vertrouwen geven en steunen.
- Prikkelen om nuchter naar spanningen en afspraken te kijken.
- Context creëren: buiten naar binnen brengen. Wat gebeurt er om ons heen? Bij onze klanten en in de markt?
- Accepteert het onafhankelijke gedrag van het team.

### Leren als team

- Open vragen stellen.
- Daadwerkelijk aan de slag gaan met feedback.
- Naar buiten kijken.

### Hoe belemmer je het team in M3?

#### Verkleiner

- Te snel ingrijpen, reageren.
- Willen blijven beslissen.

#### Redder

- Kritiek wegpoetsen.
- Willen blijven participeren, bemoederen.

## M4 Open groep

**Behoefte team:** Vertrouwen

**Gedrag naar leider:** Autonoom

### Verbinder

- De coachvraag van het team volgen.
- Nieuwe kaders bieden.
- Focussen op doelstellingen en resultaten.
- Blijvend contracteren op rollen en taken.
- Als expert je inhoudelijke bijdrage leveren.

### Leren als team

- Vakkennis vergroten.
- Elkaar aanspreken op verantwoordelijkheid, resultaat en verwachting.



### Hoe houd je het team in M4?

- Onmogelijk. M4 is een functioneel, maar tijdelijk team. De taakgerichtheid en de blik naar buiten zorgen ervoor dat deelnemers ook het team weer verlaten.